

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 06.06.2022 16:44:45
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

И.о ректора ТвГУ



УТВЕРЖДАЮ

Л.Н.Скаковская

«27» сентября 2017 г

Программа
Вступительного испытания в магистратуру по направлению подготовки
37.04.01 Психология
Магистерская программа:
Психология труда и инженерная психология

Тема 1. Предмет, задачи, актуальные проблемы психологии труда

Психология труда как область научного знания, отрасль науки, учебная дисциплина, профессия. Предмет, задачи и актуальные проблемы психологии труда. Основные проблемы (теоретические и практические) и задачи психологии труда. Смежные области психологического и междисциплинарного научного знания о человеке и труде. Деятельность и труд. Психологические особенности труда: сравнительный анализ с другими видами деятельности (игра, учение, др.)

Тема 2. Методы психологии труда

Методы построения теории в психологии труда (методы построения простых и сложных теоретических объектов, методы интерпретации, номологизации, определения, верификации, доказательства, объяснения).

Эмпирические методы: наблюдение, опросные методы (беседа, интервью, анкета), метод изучения документации, метод экспертной оценки, метод анализа продуктов деятельности, метод анализа ошибок, трудовой метод, биографический метод, алгоритмический метод; метод обобщения независимых характеристик. Преобразующие или конструктивные методы психологии труда

Возможности, ограничения, правила применения методов при планировании и проведении исследования.

Тема 3. Психологический анализ труда

Труд как социально-психологическое явление. Структура труда. Объект труда и его основные виды (биологические системы, неживые природные и технические системы, социальные и знаковые системы, формы художественного отображения действительности). Предмет труда как социально фиксированная система признаков объекта труда и как система свойств и взаимоотношений объектов, явлений, процессов, которыми человек мысленно или практически оперирует в процессе профессиональной деятельности. Цели труда. Объективно заданные и субъективно принятые цели труда. Средства, орудия труда и их основные разновидности: вещественные (ручные, машинно-ручные, механизированные, автоматизированные); внешне функциональные средства труда

(выразительные средства поведения, речи, движений, мимики, жестов человека как субъекта труда), внутренние средства труда.

Понятие «профессиональная среда», характеристика феномена.

Тема 4. Человек как субъект труда

Человек как многомерная реальность, как субъект труда. Понятие «эргатическая система», «эргатическая функция».

Субъект труда как главный компонент эргатической системы. Общая характеристика мотивационных, когнитивных, операторных и эмоционально-волевых составляющих профессиональной деятельности человека.

Общая характеристика составляющих внешней структуры субъекта труда: деяния, действия и операции.

Общая характеристика составляющих внутренней структуры субъекта труда: знания, представления, образы, ценностные ориентации, интересы, цели и мотивы, способности.

Тема 5. Профессиограмма, трудограмма, психограмма

Понятие о профессиограмме в психологии труда. Составляющие профессиограммы.

Трудограмма: определение, структура, назначение.

Понятие о психограмме в психологии труда. Требования профессии к личности и организму работающего, сфера применения.

Сравнительный анализ понятий и феноменов: профессиограмма, трудограмма, психограмма.

Тема 6. Профессиональный отбор как понятие и предмет психологии труда

Общая характеристика системы смежных понятий: «профессиональный отбор», «профессиональная пригодность», «найм», «функциональные обязанности», «квалификационные требования», «профессиональная адаптация», «профессиональное обучение», «оценка персонала».

Принципы организации профессионального отбора. Понятие о психологическом сопровождении профессионального развития. Функции и основные направления работы кадровых служб современного предприятия.

Тема 7. Профессиональная работоспособность как социально-психологическое явление и предмет исследования в психологии труда

Общая характеристика понятий: «трудоспособность», «дееспособность», «работоспособность» «функциональные состояния человека в трудовой деятельности». Работоспособность как один из критериев психического здоровья.

Задачи исследования и диагностики работоспособности и функциональных состояний в труде. Характеристика видов функциональных состояний утомления, переутомления. Монотония (сенсорная и моторная), гиподинамия, сенсорная депривация.

Понятие о профессиональном стрессе в психологии труда.

Тема 8. Производственный конфликт

Понятие о производственном конфликте в психологии труда. Причины возникновения конфликтных отношений.

Деструктивные и конструктивные функции производственного конфликта. Основные элементы (структура) конфликта. Основные фазы развития производственного конфликта.

Анализ способов управления производственными конфликтами. Основные принципы и тактики разрешения конфликта.

Тема 10. Психология безопасности

Психология безопасности как отрасль психологии и область эргономики. Общая характеристика предметной области исследований. Обоснование актуальности изучения проблем в области психологии безопасности.

Система смежных понятий: «производственная опасность», «несчастный случай», «опасные зоны», «опасная ситуация», «авария», «катастрофа», «риски». Общая характеристика системы безопасности труда на производстве, психологическая составляющая. Объективные и субъективные (субъектные) причины несчастных случаев и аварий. Виды профессионального риска. Общее представление о психологических способах профилактики производственного травматизма и аварийности.

Тема 11. Основные задачи, ключевые направления деятельности психолога на предприятиях, в организациях разного профиля деятельности

Цели и основные направления психологической работы в организации. Кадровое, материальное и техническое оснащение психологической службы в организации.

Понятие о профессиональной диагностике, профилактике, коррекции, системе психологического сопровождения развития профессионала.

Психодиагностика как наука и сфера практической профессиональной деятельности психолога. Принципы психодиагностики. Сфера применения психодиагностических знаний.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Основной

1. Бодров В.А. Психология профессиональной пригодности. Учебное пособие для вузов. – М.: ПЕР СЭ, 2001.
2. Зеер Э.Ф. Психология профессионального развития: учеб пособие для студ. Высш.учеб заведений – М.: Издательский центр «Академия», 2007.

3. Брушлинский А.В. Субъект: мышление, умение, воображение. М. Воронеж, 1996.
 4. Дмитриева М.А., Крылов А.А., Нафтульев А.И. Психология труда и инженерная психология. Л., ЛГУ, 1979.
 5. Душков Б.А., Королев А.В., Смирнов Б.А. Психология труда, профессиональной, информационной и организационной деятельности: Словарь / Авторы-составители Душков Б.А., Королев А.В., Смирнов Б.А; под ред. Б.А. Душкова. – М.: Академический проект, 2003. – 848 с.
 6. Жалагина Т.А. Введение в психологию труда: Учебно-методическое пособие. Тверь: ТвГУ, 2008.
 7. Климов Е.А. Введение в психологию труда: Учебник. М.: Изд-во Моск. ун-та «Изд. центр «Академия», 2004.
 8. Котик М.А. Психология и безопасность. – Таллин, 1983.
 9. Львов В.М. Психология труда. Тверь, ООО «Триада», 2005г.
 10. Маркова А.К. Психология профессионализма. М.: "Знание", 1996.
 11. Мастенбрук У. Управление конфликтными ситуациями и развитие организации. М.: ИНФРА-М, 1996.
 12. Носкова О. Г. Психология труда: Учеб. пособие для студ. высш. учеб. заведений / Под ред. Е. А. Климова. — М.: Издательский центр «Академия», 2004.
 13. Основы конфликтологии: Учеб. пособие / Под ред. В.Н. Кудрявцева. М.: Юрист, 1997.
 14. Пряжников Н.С., Пряжникова Е.Ю. Психология труда и человеческого достоинства. М.: Академия, 2003.
 15. Психология труда / под ред. проф. А.В. Карпова. – М.: Изд-во Владос-Пресс, 2005.
 16. Толочек В.А. Современная психология труда: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2006.
- Дополнительной
1. Гуревич К.М. Профессиональная пригодность и основные свойства нервной системы человека. М.: Наука, 1970.
 2. Дмитриева М.А., Крылов А.А., Нафтульев А.И. Психология труда и инженерная психология. Л.: Изд-во Ленингр. ун-та, 1979.
 3. Кулагин Е.В. Основы профессиональной психодиагностики. Л., 1984.
 4. Психология труда и организационная психология: современное состояние и перспективы развития. Хрестоматия / Под ред. А.В.Леоновой, О.Н.Чернышевой. М.: Радекс, 1995.
 5. Психология здоровья: Учебник для вузов / под ред. Г.С. Никифорова. – СПб.: Питер, 2006.
 6. Стрелков Ю.К. Инженерная и профессиональная психология: Учеб. пособие для студ. высш. учеб. заведений. – М.: Издательский центр «Академия», Высшая школа, 2001.

7. Деркач А.А. Акмеологические основы развития профессионала. – М.: Воронеж, 2004.
8. Климов Е.А. Психология профессионала. – М.: Воронеж, 1996.
9. Психология: Учебник для гуманитарных вузов/ Под общей ред. В.Н. Дружинина. – СПб.: Питер, 2003.
10. Шадриков В.Д. Деятельность и способности. – М.: Изд. корпорация «Логос», 1994.

Руководитель ООП
д.психол.н. профессор



Т.А. Жалагина