

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич  
Должность: врио ректора  
Дата подписания: 18.09.2023 16:14:47  
Уникальный программный ключ:  
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»

Утверждаю:

Руководитель ООП

Беденко Н.Н.

«26» июня 2023 г.



Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)

Менеджмент в информационно-коммуникационной среде

Направление подготовки

38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль)

Стратегическое и корпоративное управление

Для студентов 2 курса очной формы обучения

Составитель: Головнина О.А., к.т.н., доцент

Тверь, 2023

## **I. Аннотация**

### **1. Цель и задачи дисциплины (или модуля)**

Целью освоения дисциплины является: развитие у обучающихся навыков системного подхода при внедрении и использовании информационно-коммуникационных технологий и программно-аппаратных средств в современных организациях.

Задачами освоения дисциплины являются:

- ознакомление с современными практиками использования информационно-коммуникационных технологий в сфере менеджмента;
- формирование представления о принципах использования информационно-коммуникационных технологий и программно-аппаратных средств применительно к различным уровням менеджмента современной организации;
- развитие навыков формализации процессов, связанных с управлением современной организацией, реализуемых с применением современных информационно-коммуникационных технологий;
- обучение навыкам командной работы при внедрении информационно-коммуникационных технологий в сфере менеджмента;

### **2. Место дисциплины (или модуля) в структуре ООП**

Дисциплина «Менеджмент в информационно-коммуникационной среде» относится к обязательной части учебного плана по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент направленность «Стратегическое и корпоративное управление» в рамках формирования модуля «Модуль 4. Консультант. Консультационный тип задач».

В содержательно-методическом плане данная дисциплина связана с дисциплинами: Управление проектами в профессиональной деятельности, Командообразование, Экономико-математическое моделирование социально-экономических процессов, Цифровые инновации в менеджменте, Современные облачные технологии.

**3. Объем дисциплины:** 6 зачетных единицы, 216 академических часа, в том числе для очной формы обучения:  
**контактная аудиторная работа:** лекции 13 часов, практические занятия 26 часов,  
**самостоятельная работа:** 177 часов.

#### **4. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели
	УК-3.2 Организует и корректирует работу команды, в т.ч. на основе коллегиальных решений
	УК-3.4 Организует обучение членов команды и обсуждение результатов работы, в т.ч. в рамках дискуссии с привлечением оппонентов
	УК-3.5 Делегирует полномочия членам команды и распределяет поручения, дает обратную связь по результатам, принимает ответственность за общий результат
УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Устанавливает контакты и организует общение в соответствии с потребностями совместной деятельности, используя современные коммуникационные технологии
	УК-4.2 Составляет в соответствии с нормами русского языка деловую документацию разных жанров
	УК-4.5 Организует обсуждение результатов исследовательской и проектной деятельности на различных публичных мероприятиях на русском языке, выбирая наиболее подходящий формат
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.2 Выстраивает социальное и профессиональное взаимодействие с учетом особенностей деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп
	УК-5.3. Обеспечивает создание недискриминационной среды для участников межкультурного взаимодействия при личном общении и при выполнении профессиональных задач

#### **5. Форма промежуточной аттестации и семестр прохождения:**

- по очной форме обучения – экзамен по модулю 4. «Модуль 4. Консультант. Консультационный тип задач», 4 семестр;

#### **6. Язык преподавания русский.**