

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 10.06.2022 13:55:14
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fccc2ad1d155108

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:
Руководитель ООП
Беденко Н.Н.
«28» августа 2021 г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)

Теория организации

Направление подготовки
38.03.02 Менеджмент

Профиль
Маркетинг

Для студентов очной формы обучения

Составитель: Чегринцова С.В., к.псих.н., доцент

Тверь, 2021

I. Аннотация

1. Наименование дисциплины в соответствии с учебным планом

Теория организации

2. Цель и задачи дисциплины

Целями освоения дисциплины являются ознакомление студентов с концептуальными основами «Теории организации» как современной науки, формирование у студентов ключевых профессиональных компетенций.

Задачами освоения дисциплины являются:

1. Освоение профессиональных знаний:

- понятие и сущность организации;
- черты, свойства и характеристики организации;
- организация в различных подходах и школах управления;
- зависимости, закономерности, законы и принципы возникновения, развития и функционирования организационных систем;
- основные методы и принципы организационного проектирования;
- особенности различных организационных структур управления;
- соотношение понятий «социальная и хозяйственная организация» и др.;

2. Формирование профессиональных навыков и умений:

- выявление действия основных законов функционирования организации;
- анализ бизнес-процессов в организации;
- анализ и проектирование организационных структур управления в организации.

3. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина относится к базовой части учебного плана по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профиль «Маркетинг».

Преподавание данной дисциплины в содержательно-логическом плане связано с такими дисциплинами, как: Организационное поведение, Производственный менеджмент и др.

4. Объем дисциплины (или модуля):

Очная форма: 5 зачетных единиц, 180 академических час., **в том числе**

контактная работа: лекции 18 час., практические занятия 36 час., **самостоятельная работа:** 63 час., контроль 63 часа.

Заочная форма: 5 зачетных единиц, 180 академических час., **в том числе**

контактная работа: лекции 4 час., практические занятия 6 час., **самостоятельная работа:** 161 час., контроль 9 часов.

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (или модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Этап формирования компетенции	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенции)
<p>ОПК-3 - способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p>	<p>Начальный уровень Владеть: - методами анализа организационных структур управления.</p> <p>Уметь: - определять тип и вид организационной структуры управления; - анализировать организационные структуры управления; - идентифицировать человеческие ресурсы в организации.</p> <p>Знать: - типы и виды организационных структур управления, их преимущества и недостатки; - методы проектирования организационных структур управления; - факторы, влияющие на процесс организационного проектирования; - основные принципы делегирования полномочий в организации; - понятие и сущность человеческих ресурсов в организации.</p>
<p>ПК-1 - владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>Начальный уровень Владеть: - способами применения основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач; - способами организации групповой работы; - методами анализа организационной культуры.</p> <p>Уметь: - применять основные теории мотивации при определении ключевых элементов системы мотивации и стимулирования работников; - применять теории лидерства и власти для организации процесса исполнения управленческих решений; - организовать групповую работу; - осуществлять диагностику организационной культуры.</p> <p>Знать: - основные теории мотивации, лидерства и власти; - процессы групповой динамики, условия и принципы формирования команды; - сущность и структуру организационной культуры и методы ее оценки.</p>

6. Форма промежуточной аттестации – экзамен.

7. Язык преподавания русский.